

DAGSORDEN
Bestyrelsesmøde Snedsted skole
Mandag d. 14. juni 2021 – fysisk møde på skolen
17.00 – 19.00

Afbud fra Søren, lotte, Camilla

Dagsorden

Intro til punktet

1. Nyt medlem i skolebest.

Mona Hove er blevet fastansat på skolen, der er behov for nyt medlem – Kristine Wagner suppleant træder til – behov for nye suppleanter?

Vi spørger ud i forældre gr., vi har en ledig suppleant. Hvis der er nogen der gør indsigelser, skal der være valg.

2. Principper til genvurdering – se bilag

Skolebestyrelsen har aftalt at tage principper op til drøftelse på hvert bestyrelsesmøde. På dette møde drøfter vi:

Princip for Forældresamarbejdet – se bilag:

- Forslag til godkendelse, behandlet på seneste møde
Det er tredje gang vi har den med, der er skrevet noget med rødt er der indsigelser? ingen
Der er en tilføjelse, som vi tager på igen.

Princip for klassedannelse/klassemødelægning på Snedsted Skole – se bilag

- Forslag behandlet første gang 20. april – genbehandles

Der er en tilføjelse, der hedder homogene gr.
For at sikre at det ikke er pga. besparelser, er der tilføjet, at det ikke må tages i betragtning i forhold til økonomisk besparelse.

Principperne er godkendt.

3. Påskønnelse af personalets arbejde

Ønske fra sidst møde om at drøfte forslag til, hvordan SB kan vise påskønnelse af personalets store arbejde i fm Corona-situationen

Vi arbejder på at der kan komme nogen og spille for personalet. Et arr. hvor musikerne kommer og spiller to steder.

Formanden læser op, en god hilsen til personale gr, for det gode arbejde.

<p><u>4. Temaaften i kommende skoleår</u></p>	<p>Mobning – mobbestrategi – 5/10 fra 17.00-20.00 – indhold og opbygning</p> <p>Det er vigtigt, at det er noget der kan bruges i det daglige. Tingstrup får to konsulenter med ud. Vi laver en tema-aften d. 5. okt. Fra 17.00-20.00 Lave en gr. i bestyrelsen der planlægger det. Det vigtige nu er at få lavet en aftale med DCUM, samles i Aug. til planlægning.</p>
<p><u>5. Kurser for Skolebestyrelsen</u></p>	<p>Godt at alle deltager i hvilke rettigheder, skolebestyrelsen har. "Tilsyn med skolens virksomhed" Vi lægger det sammen med et skolebestyrelsesmøde.</p>
<p><u>6. Kommende skoleår</u></p>	<p>Elevtal, udfordrer os b.la. Med at vi starter med 82 elever i Trombakken. Det er mange. 380 elever på Hovedskolen - 21 færre end sidste år. 18-19 børn i hver kl. er dyrt. 6 klasser "der kan betale sig selv", de sidst 13 kl. kan ikke. Elevtal og den nye arbejdstidsaftale medvirker til, at vi starter skoleåret i minus. Vi har behov for at slå en $\frac{3}{4}$ stilling op for at få læst alle timer.</p> <p>Positivt med forældremøde i kommende 0 kl. og informationen om at udsætte klassesdannelse til slutningen af bh.klassen.</p> <p>Optimere valgfag på 9. årgang, et nyt der hedder "besøgsven på plejehjem", det gav 8 elever der gerne ville det.</p> <p>Der er arbejdet meget med skemaet. De praktiske musiske fag ligger hen over hele ugen, og der er fokuseret på sammenhæng i elevernes skemaer.</p> <p>Lærerne må gå hjem for at forberede sig i kommende skoleår – et nyt element i arbejdstidsaftalen. Der er arbejdet meget med den nye arbejdstidsaftale, lærerne har taget godt imod den.</p>
<p><u>7. Skolebestyrelsens nyhedsbrev</u></p>	<p>Takkebrevet til personalet kommer ud. Følgende forslag til nyhedsbrev til forældrene: Godkendelse af principper, helt fra jul. Fremtidens skole,</p>

<p><u>8. Mødeplan for kommende års møder i SB</u></p>	<p>Udearealer, fliser, legeplads ved Trombakken. Det har høj prioritet at udearealerne optimeres.</p> <p>Corona situationen, flot stykke arbejde, samt at der er gode elementer som vi kan tage med videre. Formanden tilføjer noget og sender til Lisbeth. Der er en ide om at lave en video ifm. Nyhedsbrevet.</p> <p>Tir. d. 31. aug. 17-19.00 Ons d. 29 .sep. 17-19.00 Tir d. 23. nov. 17-20.00 - skolebestyrelseskursus Tors. d. 27. jan. 17-19.00 Man. d. 4. April 17-19.00 Ons d. 1. juni 17-19.00</p> <p>Bilag med forslag udleveres på mødet – husk kalender</p>
<p><u>9. Regeringens beslutning af frihedsgrader til folkeskolen 21-22</u></p>	<p>Folkeskoleforlig af primo juni 2021 giver frihedsgrader ift. elevplaner, kvalitetsrapporter, understøttende undervisning og kompetencedækning. I Thisted Kommune har BFU behandlet punktet – beslutningen fremkommer d. 8/6. Drøftelse af punktet med udgpkt. i BFUs beslutning.</p> <p>Lempelser med kompetencedækning, det har vi ikke gjort så meget ved. Selv at vælge hvad vi vil gøre ved elevplaner, vi skal ikke opfordre til ikke at lave elevplaner. Forholde os mere til at udvikle elevplaner i matematik og dansk. Vi skal stadig sikre os at forældrene bliver informeret omkring, hvordan det går. Vi er ikke skarpe nok på at lave elevplaner, derfor vil vi gerne bruge dette år på at blive det. Det betyder at der kommer til at ske noget, i forhold til elevplaner næste år.</p>
<p><u>10. Efterretninger:</u> a) Formand</p>	<p>a Formanden deltog d. 11. maj til kvartalsmøde i Thingstrup, hvad gør vi på denne skole. Nyt, deres økonomi, deres udfordringer med mobning. Der var to skoleledere fra Tilsted og Nors at fortælle om corona, virtuelle møder. Private skoler, hvad kan man bruge derfra ? Kommende møder, vi vil gerne være værter til d. 9. nov. det er en god måde at vise skolen frem på.</p>

b) Ledelsen -økonomi	b Starter i minus, det må vi se at klare, det har vi før gjort. Det er en nødvendighed for, at der er en voksen i hver kl. Lisbeth taler med kommunen, at det er fordelingen af elever, der er en udfordring.
c) Medlemmer	c Ingenting
d) Elever	d ingenting
e) Trombakken	e Der er tre nye pædagoger ansat Et tilbud to eftermiddage i ugen med aktiviteter /Skydning/ klatring det bliver et mini klub tilbud. Der er sat midler af til en trivselsperson, der formidler den kontakten til udflugtssteder og samarbejdspartnere. Vi har fået ny studerende. Der vil i kommende skoleår være sfo fra kl. 13.00 to dage om ugen, så man bedre kan nå aktiviteter. Villy Røn medvirker til start af forældrenetværksgruppe. Der er pladsmangel, men Trombakken har fået en fløj på hovedskolen. Udfordringerne i Trombakken drøftes med skolechefen Der bliver fokus på KRAP kurser Torben er færdig med sin diplom i ledelse. Der holdes dimissionsfest Tak for påskønnelse fra personalet.
f) SFO	f Hele personale gr. skal på Kurser pædagogisk udeliv/ bombekursus, det er formiddage. Forenings-sfo tilbyder efter sommerferien svømning, kor, badminton og Snedsted Garden. Folder laves inden sommerferien, så den er klar.
g) Hovedskolen	g 8 årgang efter skema Der testes på skolen, eleverne er ved at vænne sig til det. Test opgaven er blevet stor, vi bruger ca. 25 sekretær timer pr uge på opgaven Vi har ansat Tanja Lyndrup som ny sekretær, hun har været økonomikonsulent på Mors for forskellige institutioner.

h) Evt. pkt. fra BFU til kort drøftelse	Er gennemgået
i) Pkt. til evt.	
11. Evt.	<p>Vi har lavet to satsninger, det at ansætte en konsulent på Trombakken, samt en stilling der arbejder med børn, der har svært ved at komme i skole/skolevægring</p> <p>Vi har en succes rate på 60 procent.</p>
	<p>Den ekspertise ift skolevægring, som vi har på Trombakken, gør vi også brug af på hovedskolen.</p> <p>Det tager lige så lang tid at fået barn tilbage i skole, som barnet har været væk fra skole.</p> <p>Flere børn får skolevægring. Det er en stor opgave at arbejde med. .</p>