

Dagsorden	<i>Intro til punktet</i>
<p><u>Større punkter – (1½ time)</u></p> <p><u>1.Trivsel – (ca 45 -60 min)</u></p> <p><u>2. Klassedeling (20 min)</u></p> <p><u>Mindre punkter – (30 min)</u></p> <p><u>4. Skolebestyrelsesvalg</u></p> <p><u>5. Forberedelse af næste møde</u></p> <p><u>6. Thy for Ukraine</u></p>	<p>Særlige nedslag, som de forældrevalgte er interesserede i:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalefravær/sygefravær - Gennemgået - Snedsted Skole er 0,5% under kommunegennemsnittet (3,3% vs. 3,8%) - Elevfravær/sygefravær - Gennemgået - Snedsted Skole har et højre elevfravær (6,4%) end både TK og landsgennemsnit - Sygefravær er højre end på landsplan - 18% har mere end 10% fravær - Tallene indeholder også Trombakkens elever - National test – det dykker i 6. og 8. – kan det forbedres, hvis der sættes mere fokus på trivsel. - Gennemgået - Næsten hver 2. Elev i 6. Og 8. Klasse læser i grupperne -jævn-mangelfuld-Ikke tilstrækkelig - Diskuteret om der kan laves en indsats fra og for forældrene - Tema 4 – Ro og orden <p>Larm i timerne – kan vi sætte fokus på noget, der kan afhjælpe det (klasseledelse, kurser, temaer, obs på/sparring ift. undervisning)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun besvaret af elever i 0-3. Klasse - Diskuteret om skolebestyrelsen kan lave en indsats - Køreplan ift. underretninger – hvordan gør man. Er der noget der kan hjælpe hjem/forældre, hvis de møder det. - Køreplan gennemgået (vedhæftet som bilag) <p>Punktet begynder med elevernes fortælling om deres drøftelse af de spørgsmål, som Tina har stillet dem om stemningen på skolen.</p>

Forslag til punkter:

Vikarmateriale

Brug af film i undervisning

Brugen af lektier

Nationalitets/standpunkts/prøve karakter

OBS på at punkterne skal være konkrete når de fremsendes til ledelsen

Hvad ønsker skolebestyrelsen at gøre?

SB synes det er et godt interaktiv men pt. Laves der ikke tiltag

- Bordet rundt – med fokus på forberedte efterretningspunkter

Eleverne orientere om manglende mulighed for bevægelse i timerne og frikvarteret – tendens til at bevægelsen i undervisningen dør ud i løbet af skoleåret.-dette kunne modvirke den stigende hærværk.
Snak om inddragelse af bevægelses

- Ledelsen: Udvidede frihedsgrader, personalesituationen, økonomi

- Udvidede frihedsgrader:

UU må konverteres til to-lærerordning

Fritagelse af kravet om kompetencedækning

Kan fritage for kvalitetsrapporter

Elevplaner erstattes af en meddelelsesbog

- Personale:

Der starter en seniorjobber frem til 1/11

Ny sekretær er startet 1/4

Der er i hele kommunen 21 lærer i forflyttelse. Der er ikke job til alle, så en del medarbejdere har fået en påtænkt opsigelse

Der er pt. Uro i medarbejdergruppe i Trombakken grundet de mange forflytninger

2 nye studerende pr. 1/6

Ledelsen arbejder med en ny ledelsesstruktur

Forventet ansættelsesprocedurer ift. Ny afdelingsleder i maj/juni

Arbejdsudvalget har lavet et oplæg.

Ift. Oplægget ændres der fra pædagogiskråd til personalemøde.

Oplægget arbejdes videre med til næste SB møde
Sendes til høring i MED, Elevråd og på personalemøde
efter næste SB møde.

Skal fremlægges først i det nye skoleår.

Procesplanen er vedtaget med ovenstående.

Budget:

Der er fremsendt tre forslag (vedhæftet) – forslagene blev
sendt til afstemning med følgende resultat:

Forslag A: 2

Forslag B: 1

Forslag C: 6

Forslag C er vedtaget og budgettet er vedtaget med
bemærkning om at der forsat skal på en tur på
melletrinnet.

Til næste møde undersøges hvordan indskolingsturen
finansiering

Der foretages budgetgennemgang på førstkommende møde

Evt

Der orienteres om en episode om hæværk